

муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад № 50» (МБДОУ № 50)

СОГЛАСОВАНО:  
Педагогическим советом  
МБДОУ № 50  
Протокол от 18.04.2022 № 3

УТВЕРЖДАЮ:  
Заведующий МБДОУ № 50  
О. В. Якушина  
Приказ от 18.04.2022 № 20



**ОТЧЕТ О РЕЗУЛЬТАТАХ САМООБСЛЕДОВАНИЯ**  
муниципального бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения «Детский сад № 50» (МБДОУ № 50)  
за 2021 год

Польсаевский ГО 2022

муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад № 50» (МБДОУ № 50)

СОГЛАСОВАНО:  
Педагогическим советом  
МБДОУ № 50  
Протокол от 18.04.2022 № 3

УТВЕРЖДАЮ:  
Заведующий МБДОУ № 50  
О. В. Якушина \_\_\_\_\_  
Приказ от 18.04.2022 № 20

**ОТЧЕТ О РЕЗУЛЬТАТАХ САМООБСЛЕДОВАНИЯ**  
муниципального бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения «Детский сад № 50» (МБДОУ № 50)  
за **2021** год

Полысаевский ГО 2022

## Аналитическая часть

### I. Общие сведения об образовательной организации

Наименование образовательной организации	муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 50» (МБДОУ № 50)
Руководитель	Оксана Владимировна Якушина
Адрес организации	652560, Россия, Кемеровская область - Кузбасс, г. Полысаево, ул. Волжская, д.3 «А»
Телефон, факс	8 (38456) 4-42-18
Адрес электронной почты	ds502010@mail.ru
Учредитель	Управление образования Полысаевского городского округа
Дата создания	1986 год
Лицензия	№14361 от 21 марта 2014г., серия 42 ЛО1№0000450

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 50» отдельно стоящее здание, расположено внутри жилого комплекса. Здание МБДОУ № 50 построено по типовому проекту. Ближайшее окружение – МБОУ «СОШ № 44», городской парк имени А. К. Горовца. Участок детского сада озеленён, имеется 7 детских площадок с малыми формами и теньевыми навесами, имеет спортивную площадку, клумбы, цветники, огород. Общая площадь здания: 1306,1 кв.м.

Цель деятельности – осуществление образовательной деятельности по реализации образовательных программ дошкольного образования.

Предметом деятельности МБДОУ № 50 является формирование общей культуры, развитие физических, интеллектуальных, нравственных, эстетических и личностных качеств, формирование предпосылок учебной деятельности, сохранение и укрепление здоровья воспитанников.

Режим работы МБДОУ № 50 – пятидневная рабочая неделя с понедельника по пятницу с 7.00 до 19.00. Длительность пребывания детей в группах – 12 часов. Выходные дни – суббота и воскресенье, дополнительные выходные дни устанавливаются согласно действующему законодательству.

### II. Система управления организации

Управление МБДОУ № 50 осуществляется в соответствии с действующим законодательством РФ и уставом МБДОУ № 50 на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности.

Единоличным исполнительным органом является заведующий, осуществляющий руководство деятельностью МБДОУ № 50.

В МБДОУ № 50 сформированы коллегиальные органы управления

Наименование органа	Функции
Заведующий	Контролирует работу и обеспечивает эффективное взаимодействие сотрудников МБДОУ № 50, утверждает штатное расписание, отчетные документы организации, осуществляет общее руководство МБДОУ № 50
Родительский комитет	<p>Содействует организации совместных мероприятий в Учреждении – родительских собраний, дней открытых дверей, конкурсов, соревнований, выставок, клубов для родителей (законных представителей) несовершеннолетних воспитанников;</p> <p>Оказывает посильную помощь Учреждению в укреплении материально-технической базы, благоустройстве его помещений, детских площадок и территории;</p> <p>Участвует в планировании и реализации работы по охране прав и интересов воспитанников и их родителей (законных представителей) во время педагогического процесса в Учреждении;</p> <p>Рассматривает обращения родителей Учреждения о нарушении и (или) ущемлении прав воспитанников, родителей (законных представителей), обращается в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;</p> <p>Обсуждает Устав и локальные акты Учреждения, касающиеся взаимодействия с родительской общественностью, вносит предложения по совершенствованию педагогического процесса в Учреждении;</p> <p>Заслушивает отчет педагогических и медицинских работников о состоянии здоровья детей, о ходе реализации образовательных программ, о результатах готовности детей обучению по образовательным программам начального общего образования;</p> <p>Вносит предложения администрации Учреждения о поощрении наиболее активных представителей родительской общественности.</p>
Педагогический совет	<p>Организует обсуждение нормативно-правовых документов в области образования;</p> <p>Определяет направления образовательной деятельности Учреждения;</p> <p>Разрабатывает образовательную программу дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования и с учетом соответствующих примерных образовательных программ дошкольного образования;</p> <p>Рассматривает вопросы дополнительного профессионального образования педагогических работников (повышение квалификации профессиональной переподготовки);</p> <p>Организует выявление, обобщение, внедрение педагогического опыта;</p>

	<p>Заслушивает отчёты заведующего о создании условий для реализации основной образовательной программы дошкольного образования;</p> <p>Заслушивает отчеты педагогических работников Учреждения о ходе реализации образовательных программ;</p> <p>Контролирует выполнение ранее принятых решений;</p> <p>Выполняет иные функции в соответствии с локальным нормативным актом Учреждения.</p>
Управляющий совет	<p>Рассматривает вопросы:</p> <p>развития образовательной организации;</p> <p>финансово-хозяйственной деятельности;</p> <p>материально-технического обеспечения</p>
Общее собрание трудового коллектива	<p>обсуждает Устав Учреждения, изменения и дополнения к нему для внесения их на утверждение Учредителю в порядке, установленном настоящим Уставом;</p> <p>обсуждает и принимает локальные нормативные акты Учреждения, в том числе правила внутреннего трудового распорядка для работников Учреждения;</p> <p>обсуждает проект коллективного договора;</p> <p>обсуждает и принимает рекомендации по вопросам, отнесённым к компетенции Учреждения (вопросы состояния трудовой дисциплины в Учреждении и мероприятия по ее укреплению, вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны здоровья воспитанников в Учреждении).</p>

Коллегиальные органы управления действуют в соответствии с Уставом МБДОУ № 50 и Положением.

Представительным органом работников является первичная профсоюзная организация работников МБДОУ № 50.

Структура и система управления МБДОУ № 50 полностью соответствует специфике деятельности дошкольного учреждения.

### **III. Оценка образовательной деятельности**

Образовательная деятельность в МБДОУ № 50 организована в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», требованиями ФГОС ДО, Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам – образовательным программам дошкольного образования, утв. Приказом Министерства просвещения РФ от 31.07.2020 № 373, СанПиН 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодёжи».

Образовательная деятельность ведется на основании:

1. Утвержденной основной образовательной программы дошкольного образования МБДОУ № 50 (далее - ООП ДО), которая составлена в соответствии с ФГОС дошкольного образования с учетом примерной образовательной программы дошкольного образования, санитарно-эпидемиологическими правилами и нормативами.

ООП ДО предназначена для работы с детьми с 2 до 7 лет.

ООП ДО учитывает индивидуальные потребности детей раннего и дошкольного возраста, ориентируется на специфику национальных, социокультурных и иных условий, образовательные потребности, интересы, мотивы детей, образовательные запросы и ожидания родителей (законных представителей), возможности педагогического коллектива. Обучение по программе в МБДОУ № 50 ведется на русском языке.

Во всех возрастных группах реализуются рабочие программы воспитателей, рабочие программы инструктора по физической культуре, музыкального руководителя, разработанные на основе основной образовательной программы дошкольного образования МБДОУ № 50.

2. Рабочей программы воспитания (далее Программа), которая является компонентом ООП ДО.

Программа воспитания направлена на патриотическое, социальное, познавательное, физическое и оздоровительное, трудовое и этико-эстетическое воспитание дошкольников. Программа имеет экспертное заключение от 24.11.2021 регистрационный номер 1453.

В 2021 году детский сад посещало 163 воспитанника в возрасте от 2 до 7 лет. В МБДОУ № 50 сформировано 6 групп общеразвивающей направленности.

Возрастная группа	Количество групп (на 31.12.2021)	Количество воспитанников
I младшая группа	1	24
II младшая группа	1	23
Средняя группа	1	25
Старшая группа	1	27
Подготовительная к школе группа	2	53
Всего:	6	152

Уровень развития детей анализируется по итогам педагогической диагностики. Формы проведения диагностики:

- диагностические занятия (по каждому разделу программы);
- диагностические срезы;
- наблюдения, итоговые занятия.

Разработаны диагностические карты освоения основной образовательной программы дошкольного образования Детского сада (ООП Детского сада) в каждой возрастной группе. Карты включают анализ уровня развития целевых ориентиров детского развития и качества освоения образовательных областей. Так, результаты качества освоения ООП Детского сада на конец 2021 года выглядят следующим образом:

Уровень развития целевых ориентиров детского развития	Выше нормы		Норма		Ниже нормы		Итого	
	Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-во	% воспитанников

								в пределах нормы
	62	31,8	103	53,3	23	11,8	188	96,41
Качество освоения образовательных областей	54	27,7	98	50,3	24	12,3	176	90,3

В 2021 году педагоги МБДОУ провели педагогическую диагностику воспитанников подготовительных групп на предмет оценки сформированности предпосылок к учебной деятельности.

Результаты педагогического анализа показывают преобладание детей с высоким и средним уровнями развития, что говорит о результативности образовательной деятельности в МБДОУ № 50.

### Воспитательная работа

Чтобы выбрать стратегию воспитательной работы ежегодно проводится анализ состава семей воспитанников.

Характеристика семей по составу

Состав семьи	Количество семей	Процент от общего количества семей воспитанников
Полная	140	92%
Неполная с матерью	10	6,5%
Неполная с отцом	1	0,5%
Оформлено опекунов	1	1 %

### Характеристика семей по количеству детей

Количество детей в семье	Количество семей	Процент от общего количества семей воспитанников
Один ребенок	37	24%
Два ребенка	85	56 %
Три ребенка и более	30	20%

Воспитательная работа строится с учетом индивидуальных особенностей детей, с использованием разнообразных форм и методов, в тесной взаимосвязи воспитателей, специалистов и родителей. Детям из неполных семей уделяется большее внимание в первые месяцы после зачисления в детский сад.

### Дополнительное образование

В 2021 году в МБДОУ № 50 была организована работа по реализации дополнительных общеразвивающих программ:

«Весёлый мяч» (автор-составитель Е.А. Семёнова).

«Дельфинчик» (автор-составитель Кузьмина И. В.).

«Занимательная математика» (автор составитель Фурс О. А., Якушина О. В.).

«Сундучок Гнома-Эконома» (автор-составитель Иванова Е. В.).

В дополнительном образовании на бесплатной основе задействовано 59% воспитанников Детского сада.

#### **IV. Оценка функционирования внутренней системы оценки качества образования**

В МБДОУ № 50 утверждено положение о внутренней системе оценки качества образования. Мониторинг качества образовательной деятельности в 2021 году показал хорошую работу педагогического коллектива по всем показателям.

Состояние здоровья и физического развития воспитанников удовлетворительные. 93% воспитанников успешно освоили образовательную программу дошкольного образования в своей возрастной группе.

Воспитанники подготовительной группы показали высокие показатели готовности к школьному обучению.

В течение года воспитанники Детского сада успешно участвовали в конкурсах и мероприятиях различного уровня.

В течение 2021 года проводилось анкетирование родителей по удовлетворенности качеством предоставляемых услуг. Получены следующие результаты:

– доля получателей услуг, положительно оценивающих доброжелательность и вежливость работников организации, – 95 %;

– доля получателей услуг, удовлетворенных компетентностью работников организации, – 97 %;

– доля получателей услуг, удовлетворенных материально-техническим обеспечением организации, – 94 %;

– доля получателей услуг, удовлетворенных качеством предоставляемых образовательных услуг 98%;

– доля получателей услуг, которые готовы рекомендовать организацию родственникам и знакомым, – 97%.

Анкетирование родителей показало высокую степень удовлетворенности качеством предоставляемых услуг.

#### **V. Оценка кадрового обеспечения**

МБДОУ № 50 укомплектован педагогами на 100% согласно штатному расписанию.

На 31.12.2021 года всего 16 педагогов:

старший воспитатель – 1;

воспитатели – 12;

музыкальный руководитель – 1;

инструктор по физической культуре – 2.

За 2021 год 5 педагога прошли аттестацию и 4 педагога получили высшую квалификационную категорию, 1 педагог - первую



квалификационную категорию.

Курсы повышения квалификации в 2021 году по профилю деятельности в объеме 120 часов прошли 5 педагогов. На 30.12.2021 1 педагог проходит обучение в вузах по педагогической специальности.

Таким образом, профессиональная компетенция педагогического состава МБДОУ №50 позволяет успешно решать оздоровительные и воспитательно-образовательные задачи с учетом современных требований.

Педагоги ДОО постоянно повышают свой уровень профессиональной компетенции, эффективно участвуют в работе методических объединений, знакомятся и делятся опытом со своими коллегами, являются авторами публикаций в научно-методической литературе. Все это в комплексе дает хороший результат в организации педагогической деятельности и улучшения качества образования и воспитания дошкольников.

#### **VI. Оценка учебно-методического и библиотечно-информационного обеспечения**

В МБДОУ №50 имеется достаточное количество методической литературы по всем образовательным областям основной образовательной программы, детской художественной литературой, периодическими изданиями, а также другими информационными ресурсами, которые располагаются в методическом кабинете, кабинетах специалистов, группах детского сада. В каждой возрастной группе имеется банк необходимых учебно-методических пособий, рекомендованных для планирования воспитательно-образовательной работы в соответствии с обязательной частью ООП.

Информационное обеспечение включает в себя:

компьютер – 1; принтер – 2; копир – 1; ноутбук – 2; мультимедийный проектор – 1; экран – 2; брошюратор – 1; ламинатор – 2.

В МБДОУ № 50 учебно-методическое и информационное обеспечение достаточное для организации образовательной деятельности и эффективной реализации образовательных программ.

#### **VII. Оценка материально-технической базы**

В МБДОУ № 50 сформирована материально-техническая база для реализации образовательных программ, жизнеобеспечения и развития детей.

В МБДОУ № 50 оборудованы помещения:

- групповые помещения – 6;
- кабинет заведующего – 1;
- методический кабинет – 1;
- физкультурный зал – 1;
- музыкальный зал – 1;
- пищеблок – 1;
- прачечная – 1;
- медицинский кабинет – 1;
- физиокабинет – 1;
- бассейн – 1.

При создании предметно-развивающей среды воспитатели учитывают возрастные, индивидуальные особенности детей своей группы. Оборудованы групповые комнаты, включающие игровую, познавательную, обеденную зоны.

В июне 2021 года в помещениях детского сада был осуществлен косметический ремонт, произвели окрашивание игровых и физкультурно-оздоровительных сооружений на территории, высадили цветники. На спонсорскую помощь родителей приобрели игровое оборудование.

Организация развивающей предметно-пространственной среды и материально-техническое состояние учреждения соответствуют педагогическим требованиям, современному уровню образования и действующим санитарно-эпидемиологическим требованиям к устройству, содержанию и организации режима работы в дошкольных организациях, правилам пожарной безопасности, требованиям охраны труда.

### Результаты анализа показателей деятельности организации

Данные приведены по состоянию на 30.12.2021г.

Показатели	Единица измерения	Количество
<b>Образовательная деятельность</b>		
Общее количество воспитанников, осваивающих образовательную программу дошкольного образования, в том числе:	человек	152
в режиме полного дня (8–12 часов)		152
в режиме кратковременного пребывания (3–5 часов)		0
в семейной дошкольной группе		0
По форме семейного образования с психолого-педагогическим сопровождением, на базе дошкольной образовательной организации		0
Общее количество воспитанников в возрасте до 3 лет	человек	24
Общее количество воспитанников в возрасте от 3 до 8 лет	человек	128
Количество (удельный вес) детей от общей численности воспитанников, которые получают услуги присмотра и ухода, в том числе в группах:	человек (процент)	152 (100%)

8–12-часового пребывания		152 (100%)	
12–14-часового пребывания		0 (0%)	
круглосуточного пребывания		0 (0%)	
Численность (удельный вес) воспитанников с ОВЗ от общей численности воспитанников, которые получают услуги:	человек (процент)	0 (0%)	
по коррекции недостатков физического, психического развития			
обучению по образовательной программе дошкольного образования			
присмотру и уходу			
Средний показатель пропущенных по болезни дней на одного воспитанника	день	7,2	
Общая численность педработников, в том числе количество педработников:	человек	16	
с высшим образованием			6(37,5%)
С высшим образованием педагогической направленности (профиля)			6(37,5%)
средним профессиональным образованием			10 (62,5%)
средним профессиональным образованием педагогической направленности (профиля)			10 (62,5%)
Количество (удельный вес численности) педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	человек (процент)	13(81,3%)	
с высшей			
первой		3 (18.7%)	
Количество (удельный вес численности) педагогических работников в общей численности педагогических работников, педагогический стаж работы которых составляет:	человек (процент)	2 (12,5%)	
до 5 лет			
больше 25 лет		7	

		(43,75%)
Количество (удельный вес численности) педагогических работников в общей численности педагогических работников в возрасте:	человек (процент)	
до 30 лет		0 (0%)
от 55 лет		3 (18,7%)
Численность (удельный вес) педагогических и административно-хозяйственных работников, которые за последние 5 лет прошли повышение квалификации или профессиональную переподготовку, от общей численности таких работников	человек (процент)	16 (100%)
Численность (удельный вес) педагогических и административно-хозяйственных работников, которые прошли повышение квалификации по применению в образовательном процессе ФГОС, от общей численности таких работников	человек (процент)	16 (100%)
Соотношение «педагогический работник/воспитанник»	человек/человек	16/152
Наличие в детском саду:	да/нет	
музыкального руководителя		да
инструктора по физической культуре		да
учителя-логопеда		нет
логопеда		нет
учителя-дефектолога		нет
педагога-психолога		нет
<b>Инфраструктура</b>		
Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность	кв. м	1306.1
Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного воспитанника	кв. м	2
Наличие в детском саду:	да/нет	
физкультурного зала		да
музыкального зала		да

прогулочных площадок, которые оснащены так, чтобы обеспечить потребность воспитанников в физической активности и игровой деятельности на улице		да
--	--	----

Анализ показателей указывает на то, что Детский сад имеет достаточную инфраструктуру, которая соответствует требованиям СанПиН 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи» и позволяет реализовывать образовательные программы в полном объеме в соответствии с ФГОС ДО.

Детский сад укомплектован достаточным количеством педагогических и иных работников, которые имеют высокую квалификацию и регулярно проходят повышение квалификации, что обеспечивает результативность образовательной деятельности.

Заведующий МБДОУ № 50 \_\_\_\_\_ Якушина О. В.



Пропиувано  
и проиуеровано

« 19 » *септември*

Заведујући МБ, ЈОУ № 50  
Јеушина О.В.

