

муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 50»
(МБДОУ № 50)

СОГЛАСОВАНО:
Педагогическим советом
МБДОУ № 50
Протокол от 19.04.2024 № 7

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МБДОУ № 50
Якушина О.В.
Приказ от 19.04.2024 № 24



ОТЧЕТ О РЕЗУЛЬТАТАХ САМООБСЛЕДОВАНИЯ
муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад № 50»
(МБДОУ № 50)
за 2023 год

I. Общие сведения об образовательной организации

Наименование образовательной организации	муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 50» (МБДОУ № 50)
Руководитель	Якушина Оксана Владимировна
Адрес организации	652560, Россия, Кемеровская область - Кузбасс, г. Полысаево, ул. Волжская, д.3 «А»
Телефон, факс	8 (38456) 4-42-18
Адрес электронной почты	ds502010@mail.ru
Учредитель	Управление образования Полысаевского городского округа
Дата создания	1986 год
Лицензия	№14361 от 21 марта 2014г., серия 42 ЛО1№0000450

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 50» отдельно стоящее здание, расположено внутри жилого комплекса. Здание МБДОУ № 50 построено по типовому проекту. Ближайшее окружение – МБОУ «СОШ № 44», городской парк имени А. К. Горовца. Участок детского сада озеленён, имеется 7 детских площадок с малыми формами и теньевыми навесами, имеет спортивную площадку, клумбы, цветники, огород. Общая площадь здания: 1306,1 кв.м..

Цель деятельности – образовательная деятельность по Программе, присмотр и уход за детьми.

Предметом деятельности МБДОУ № 50 является реализация основной образовательной программы дошкольного образования в соответствии с настоящим Уставом и муниципальным заданием, а также присмотр и уход за воспитанниками.

Режим работы МБДОУ № 50 – пятидневная рабочая неделя с понедельника по пятницу с 7.00 до 19.00. Длительность пребывания детей в группах – 12 часов. Выходные дни – суббота и воскресенье, дополнительные выходные дни устанавливаются согласно действующему законодательству.

II. Система управления организации

Управление МБДОУ № 50 осуществляется в соответствии с действующим законодательством РФ и уставом МБДОУ № 50 на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности.

Единоличным исполнительным органом является заведующий, осуществляющий руководство деятельностью МБДОУ № 50.

Коллегиальными органами управления МБДОУ № 50 являются:

Наименование органа	Функции
Родительский комитет	<p>Вносит предложения по организации работы педагогического, медицинского и обслуживающего персонала;</p> <p>согласовывает и принимает локальные нормативные акты по организации деятельности родительской общественности;</p> <p>выражает мнение при принятии локальных нормативных актов, затрагивающих права воспитанников;</p> <p>заслушивает заведующего о состоянии и перспективах работы Учреждения;</p> <p>пропагандирует опыт семейного воспитания;</p> <p>обращается в общественные и административные органы за помощью в решении проблем Учреждения;</p> <p>присутствует на педагогических, производственных совещаниях и конференциях по дошкольному образованию;</p> <p>вносит предложения по улучшению материально-технической базы Учреждения;</p> <p>оказывает содействие в привлечении внебюджетных источников финансирования;</p> <p>организовывает, при необходимости, защиту всеми законными способами и средствами законных прав и интересов всех участников образовательных отношений;</p> <p>осуществляет иную деятельность в пределах своей компетенции.</p>
Педагогический совет	<p>Разрабатывает и принимает основную образовательную программу дошкольного образования, адаптированные образовательные программы, дополнительные общеразвивающие программы;</p> <p>разрабатывает и принимает локальные нормативные акты в пределах компетенции;</p> <p>организовывает работу по повышению квалификации педагогических работников Учреждения, развитию их творческих инициатив;</p> <p>определяет направления педагогической и опытно-экспериментальной деятельности в Учреждении;</p> <p>определяет основные направления педагогической деятельности;</p> <p>рассматривает отчёты о самообследовании;</p> <p>обсуждает вопросы развития, воспитания и образования воспитанников;</p> <p>рассматривает состояния и итоги воспитательной работы Учреждения, заслушивает отчеты воспитателей и других работников Учреждения;</p> <p>обобщает и распространяет передовой педагогический опыт;</p> <p>рассматривает и обсуждает планы учебно-воспитательной и методической работы Учреждения, при необходимости план развития и укрепления учебной и материально-технической</p>

	<p>базы Учреждения; рассматривает состояния и итоги методической работы Учреждения, совершенствование педагогических и информационных технологий, методов и средств обучения по реализуемым формам обучения; рассматривает состояния и итоги учебной работы Учреждения; выдвигает кандидатуры педагогических и других работников к различным видам наградений; осуществляет иную деятельность в пределах своей компетенции.</p>
Управляющий совет	<p>Осуществляет материально-техническое обеспечение образовательной деятельности; привлечение для уставной деятельности Учреждения дополнительных источников финансирования и материальных средств; согласовывает Положения об оплате труда и стимулирующей части фонда оплаты труда работников Учреждения; вносит предложения заведующему о поощрении лучших работников, о кандидатурах для участия в конкурсах профессионального мастерства; ходатайствует об оказании материальной помощи работникам; содействует созданию безопасных условий жизнедеятельности в Учреждении; согласовывает показатели и критерии оценки качества и результативности труда работников Учреждения; участвует в распределении выплат стимулирующего характера работникам Учреждения.</p>
Общее собрание работников	<p>Заслушивает отчет заведующего Учреждением о выполнении основных Уставных задач Учреждения; разрабатывает, согласовывает и принимает локальные нормативные акты в соответствии с компетенцией; избирает комиссию по охране труда и обеспечению безопасности жизнедеятельности работников и воспитанников; организовывает в Учреждении работу по соблюдению законодательства по охране труда, предупреждению травматизма, несчастных случаев среди работников и воспитанников; обсуждает поведение, связанное с образовательной деятельностью, трудовыми отношениями членов коллектива, и принимает решение о вынесении общественного порицания в случае виновности; избирает из своего состава членов Комиссии по распределению стимулирующей части оплаты труда; заслушивает акты, выполнения соглашений по охране труда; заслушивает результаты работы комиссии по охране труда, административно - общественного контроля; осуществляет иную деятельность в пределах своей компетенции.</p>

Коллегиальные органы управления действуют в соответствии с Уставом МБДОУ № 50 и Положением.

Представительным органом работников является первичная профсоюзная организация работников МБДОУ № 50.

Структура и система управления МБДОУ № 50 полностью соответствует специфике деятельности дошкольного учреждения.

III. Оценка образовательной деятельности

Образовательная деятельность в МБДОУ № 50 организована в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», ФГОС дошкольного образования, ФОП ДО (в соответствии с Приказом Министерства Просвещения Российской Федерации от 25.11.2022 года № 1028 «Об Утверждении Федеральной образовательной программы дошкольного образования»).

МБДОУ № 50 функционирует в соответствии с требованиями СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи», СанПиН 1.2.3685-21 «Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания».

Образовательная деятельность ведется на основании:

1. Утвержденной образовательной программы дошкольного образования МБДОУ № 50 (далее - ОП ДО МБДОУ № 50), которая составлена в соответствии с ФОП ДО, ФГОС дошкольного образования, санитарно-эпидемиологическими правилами и нормами.

ОП ДО МБДОУ № 50 предназначена для работы с детьми с 2 до 7 лет.

ОП ДО учитывает индивидуальные потребности детей раннего и дошкольного возраста, ориентируется на специфику национальных, социокультурных и иных условий, образовательные потребности, интересы, мотивы детей, образовательные запросы и ожидания родителей (законных представителей), возможности педагогического коллектива. Обучение в МБДОУ № 50 ведется на русском языке.

2. Рабочей программы воспитания (далее Программа воспитания), которая является компонентом ОП ДО МБДОУ № 50. Программа направлена на патриотическое, социальное, познавательное, физическое и оздоровительное, трудовое и этико-эстетическое воспитание дошкольников.

В 2023 году детский сад посещали 98 воспитанников в возрасте от 2 до 7 лет.

В МБДОУ № 50 сформировано 5 групп общеразвивающей направленности.

Возрастная группа	Количество групп (на 31.12.2023)	Количество воспитанников
I младшая группа	1	15
II младшая группа	1	19
Средняя группа	1	22
Старшая группа	1	22
Подготовительная к школе группа	1	20
Всего:	5	98

Чтобы выбрать стратегию воспитательной работы, в сентябре 2023 года проводился анализ состава семей воспитанников.

Характеристика семей по составу

Состав семьи	Количество семей	Процент от общего количества семей воспитанников
Полная	88	90%
Неполная с матерью	10	10%
Неполная с отцом	0	0%
Оформлено опекунов	0	0 %

Характеристика семей по количеству детей

Количество детей в семье	Количество семей	Процент от общего количества семей воспитанников
Один ребенок	33	33,7%
Два ребенка	44	44,9 %
Три ребенка и более	21	21,4%

Воспитательная работа строится с учетом индивидуальных особенностей детей, с использованием разнообразных форм и методов, в тесной взаимосвязи воспитателей, специалистов и родителей. Детям из неполных семей уделяется большее внимание в первые месяцы после зачисления в детский сад.

IV. Оценка функционирования внутренней системы оценки качества образования

Реализация образовательной программы дошкольного образования МБДОУ № 50 предполагает оценку индивидуального развития детей. Такая оценка производится педагогическим работником в рамках педагогической диагностики с целью выявления результативности образовательного процесса, лежащего в основе планирования педагогического проектирования.

Педагогическая диагностика используется исключительно для индивидуализации образования, развития личности ребенка и его способностей в различных видах деятельности, и складывается из анализа освоения образовательных областей.

Формы проведения диагностики:

- диагностические занятия (по каждому разделу программы);
- диагностические срезы;
- наблюдения, итоговые занятия.

Для каждой возрастной группы разработаны диагностические карты освоения ОП ДО МБДОУ № 50. Карты включают анализ уровня развития целевых ориентиров детского развития и качества освоения образовательных областей.

Результаты качества освоения ОП ДО МБДОУ № 50 на начало 2023 - 2024 учебного года представлены в таблице:

Уровень развития целевых ориентиров детского развития	Выше нормы		Норма		Ниже нормы		Итого	
	Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-во	% воспитанников в пределах нормы
	41	42	51	52	6	6	98	100
Качество освоения образовательных областей	41	42	51	52	6	6	98	100

Результаты педагогической диагностики, которая проводилась в мае 2023, показывают преобладание воспитанников с высоким и средним уровнем развития, что говорит о результативности образовательного процесса для достижения целевых ориентиров в освоении ОП ДО МБДОУ № 50.

По результатам педагогической диагностики, проводимой в сентябре 2023 г., необходимо обратить внимание на организацию речевого развития у воспитанников. Обеспечить работу педагогов по данному направлению и привлечь родителей через разнообразные формы работы.

Участие воспитанников в конкурсах:

В 2023 году воспитанники МБДОУ № 50 приняли активное участие в конкурсах различного уровня:

Уровень	Название конкурса	Количество детей	Количество педагогов
Очные конкурсы			
Муниципальный	Городской художественно-эстетический конкурс «Успех»	5	1
	Муниципальный этап «ПрофиДети»	4	4
	Муниципальный этап областных соревнований «Кузбасская дошкольная лига спорта»	8	4
	Муниципальный этап областного конкурса по профилактике ДДТТ среди воспитанников ДОО «Знают все мои друзья, знаю ПДД и я»	3	1
	Спартакиада ГТО среди дошкольных учреждений города	8	1
ИТОГО:		28	11
Заочные конкурсы			
Всероссийский	Всероссийский онлайн конкурс-фестиваль «Серпантин искусств»	4	2
	Всероссийский конкурс «Новый год в детском саду»	1	1
	Всероссийский конкурс «Подарок на 8 марта»	1	1
	Всероссийский конкурс «Я расскажу вам о войне»»	1	1
	Всероссийский конкурс «Гордость страны»	1	1
	Всероссийский конкурс «Освобождение Ленинграда от блокады»	2	1
	Всероссийский конкурс «Осень талантов -2023»	2	2
Региональный	Областной конкурс рисунков «Вместе ярче!»	1	1
	Областной конкурс рисунков «Наука глазами детей»	2	2
Муниципальный	Городской конкурс – выставка любительского декоративно – прикладного творчества «Осеннее чудо - 2023»	10	5
	Городской конкурс «Экологические сказки»	8	3
	Муниципальный этап областной экологической акции «Сохраним первоцветы Кузбасса»	2	2
	Муниципальный этап областного конкурса рисунков «За будущее»	4	2

	Спартакиада ГТО среди дошкольных учреждений города	8	1
	Городской фестиваль «ТехноФЕСТ»	4	2
	Муниципальный этап областного конкурса на лучший видеоролик «Дед Мороз за безопасность на дорогах»	4	4
	Конкурс рисунков и декоративно - прикладных работ «Рождественская звезда»	10	5
	Конкурс рисунков и детских работ «Пасха Красная- 2023»	6	3
	Конкурс рисунков приуроченный к празднованию «Дня Конституции Российской Федерации»	6	3
ИТОГО:		78	42

При участии воспитанников в конкурсах различной направленности, отмечена высокая результативность участия. Из 106 воспитанников, принявших участие в конкурсах, 32 стали призерами, а 24 воспитанников победителями конкурсов.

В основе образовательного процесса в МБДОУ № 50 лежит взаимодействие педагогических работников, администрации и родителей. Участниками образовательных отношений в МБДОУ № 50 являются воспитанники, педагогические работники, родители (законные представители) несовершеннолетних воспитанников.

Основные формы организации образовательного процесса:

- совместная деятельность педагогического работника и воспитанников в рамках организованной образовательной деятельности по освоению ОП ДО МБДОУ № 50;
- самостоятельная деятельность воспитанников под наблюдением педагогического работника.

Основной формой деятельности с детьми является игра. Образовательная деятельность с детьми строится с учётом индивидуальных особенностей и их способностей. Выявление и развитие способностей воспитанников осуществляется в любых формах образовательного процесса.

V. Оценка кадрового обеспечения

МБДОУ № 50 укомплектован педагогами на 100% согласно штатному расписанию.

- На 31.12.2023 года всего 14 педагогов:
- старший воспитатель – 1;
 - воспитатели – 10;
 - музыкальный руководитель – 1;

инструктор по физической культуре – 2.

За 2023 год 1 педагог успешно прошел процедуру сертификации.

Курсы повышения квалификации в 2023 году по профилю деятельности в объеме 120 часов прошли 3 педагога. На 30.12.2023 года 1 педагог проходит обучение в вузе по педагогической специальности.

Таким образом, профессиональная компетенция педагогического состава МБДОУ №50 позволяет успешно решать оздоровительные и воспитательно-образовательные задачи с учетом современных требований.

Педагоги ДОО постоянно повышают свой уровень профессиональной компетенции, эффективно участвуют в работе методических объединений, знакомятся и делятся опытом со своими коллегами, являются авторами публикаций в научно-методической литературе. Все это в комплексе дает хороший результат в организации педагогической деятельности и улучшения качества образования и воспитания дошкольников.

VI. Оценка учебно-методического и библиотечно-информационного обеспечения

В МБДОУ №50 имеется достаточное количество методической литературы по всем образовательным областям основной образовательной программы, детской художественной литературы, периодических изданий, а также других информационных ресурсов, которые располагаются в методическом кабинете, кабинетах специалистов, группах детского сада. В каждой возрастной группе имеется банк необходимых учебно-методических пособий, рекомендованных для планирования воспитательно-образовательной работы в соответствии с обязательной частью ОП МБДОУ № 50.

Информационное обеспечение включает в себя:

компьютер – 3;

принтер – 2

ноутбук – 2;

мультимедийный проектор – 1;

экран – 2;

брошюратор – 1;

ламинатор – 2, интернет.

В МБДОУ № 50 учебно-методическое и информационное обеспечение достаточное для организации образовательной деятельности и эффективной реализации образовательных программ.

VII. Оценка материально-технической базы

В МБДОУ № 50 сформирована материально-техническая база для реализации образовательных программ, жизнеобеспечения и развития детей.

Помещение	Оснащение
Групповые комнаты	Оснащены детской мебелью, комплектами игровых модулей, пособиями для полноценного развития детей с учетом их возрастных особенностей и интересов. Оборудование групповых помещений соответствует росту и возрасту детей. В группах создана развивающая предметно-пространственная среда с учетом основных направлений развития воспитанника. Подбор оборудования осуществляется в соответствии с ОП ДО МБДОУ № 50.
Приемная	В каждой возрастной группе имеется свое помещение для раздевания с индивидуальными шкафчиками для каждого воспитанника. Оборудованы информационные уголки для родителей; выставки детских работ. Выносной материал.
Спальня	Оборудована всем необходимым для отдыха детей во время дневного сна: койка-место по количеству детей, индивидуальные массажные коврики.
Умывальные комнаты	Туалеты, разделенные экранами для мальчиков и девочек (в старшей и подготовительной группах имеются отдельные туалеты для мальчиков и девочек), ванная для мытья ног, шкафчики с ячейками для полотенец на каждого ребенка. В первой младшей группе имеются горшки на каждого ребенка, отдельные раковины для детей, шкафчики для полотенец на каждого ребенка. Оборудование и материалы для детского хозяйственно-бытового труда (стирки, мытья игрушек)
Физкультурный зал	Обеспечен необходимым оборудованием для проведения физкультурных занятий. Имеются, в количестве, рассчитанном по числу детей в группах: мячи разных размеров, обручи, коврики, палки, флажки, кубики, кегли, ленточки, нетрадиционное оборудование и материалы. Зал обеспечен лавочками.
Музыкальный зал	Обеспечен необходимым оборудованием для проведения музыкальных занятий. В зале имеются, лавочки, стулья, музыкальное оборудование, детские музыкальные инструменты, игровые атрибуты, декорации, детские и взрослые костюмы.
Методический кабинет	Обеспечен программно-методической литературой, необходимой для ведения педагогического процесса. В кабинете имеются наглядно-дидактические материалы, материалы из опыта работы педагогов ДОУ, компьютер для ведения документации и работы с педагогами. Оборудовано компьютеризированное рабочее место для педагогов, с принтером и выходом в интернет, позволяющее готовить дидактический материал к педагогическому процессу и документацию, имеется мультимедийное оборудование.
Медицинский кабинет	Оснащен необходимым оборудованием в соответствии с санитарными требованиями: в медицинском кабинете имеется ростомер, весы, рабочий стол медсестры, кушетка, шкаф для хранения документации; в процедурном кабинете – шкаф для медикаментов, 2 процедурных

	стола, кушетка, холодильник, кварцевая лампа, раковина для мытья рук. Для оказания доврачебной помощи имеется аптечка первой помощи.
Костюмерная	Представлены костюмы персонажей для детей и взрослых, атрибуты для театрализованных представлений

В июне 2023 года в помещениях детского сада был осуществлен косметический ремонт, произвели окрашивание игровых и физкультурно-оздоровительных сооружений на территории, высадили цветники. На спонсорскую помощь родителей приобрели игровое оборудование.

Организация развивающей предметно-пространственной среды и материально-техническое состояние учреждения соответствуют педагогическим требованиям, современному уровню образования и действующим санитарно-эпидемиологическим требованиям к устройству, содержанию и организации режима работы в дошкольных организациях, правилам пожарной безопасности, требованиям охраны труда.

Результаты анализа показателей деятельности организации

Данные приведены по состоянию на 31.12.2023г.

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Количество
1	Образовательная деятельность		
1.1	Общее количество воспитанников, осваивающих образовательную программу дошкольного образования, в том числе:	человек	98
	в режиме полного дня (8–12 часов)		98
	в режиме кратковременного пребывания (3–5 часов)		0
	в семейной дошкольной группе		0
	По форме семейного образования с психолого-педагогическим сопровождением, на базе дошкольной образовательной организации		0
1.2	Общее количество воспитанников в возрасте до 3 лет	человек	15
1.3	Общее количество воспитанников в возрасте от 3 до 8 лет	человек	83

1.4	Количество (удельный вес) детей от общей численности воспитанников, которые получают услуги присмотра и ухода, в том числе в группах:	человек (процент)	98 (100%)
	8–12-часового пребывания		98 (100%)
	12–14-часового пребывания		0 (0%)
	круглосуточного пребывания		0 (0%)
1.5	Численность (удельный вес) воспитанников с ОВЗ от общей численности воспитанников, которые получают услуги:	человек (процент)	0 (0%)
	по коррекции недостатков физического, психического развития		0 (0%)
	обучению по образовательной программе дошкольного образования		0 (0%)
	присмотру и уходу		0 (0%)
1.6	Средний показатель пропущенных по болезни дней на одного воспитанника	день	10 дней
1.7	Общая численность педработников, в том числе количество педработников:	человек	14
	с высшим образованием		6 (43%)
	с высшим образованием педагогической направленности (профиля)		6 (43%)
	средним профессиональным образованием		8 (57%)
	средним профессиональным образованием педагогической направленности (профиля)		8 (57%)
1.8	Количество (удельный вес численности) педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	человек (процент)	
	с высшей		12 (86%)

	первой		2 (14%)
1.9	Количество (удельный вес численности) педагогических работников в общей численности педагогических работников, педагогический стаж работы которых составляет: до 5 лет	человек (процент)	0 (0%)
	больше 25 лет		7 (50%)
1.10	Количество (удельный вес численности) педагогических работников в общей численности педагогических работников в возрасте: до 30 лет	человек (процент)	0 (0%)
	от 55 лет		7 (50,0%)
1.11	Численность (удельный вес) педагогических и административно-хозяйственных работников, которые за последние 5 лет прошли повышение квалификации или профессиональную переподготовку, от общей численности таких работников	человек (процент)	14 (100%)
1.12	Численность (удельный вес) педагогических и административно-хозяйственных работников, которые прошли повышение квалификации по применению в образовательном процессе ФГОС, от общей численности таких работников	человек (процент)	14 (100%)
1.13	Соотношение «педагогический работник/воспитанник»	человек/человек	14/98
1.14	Наличие в детском саду: музыкального руководителя	да/нет	да
	инструктора по физической культуре		да
	учителя-логопеда		нет
	логопеда		нет
	учителя-дефектолога		нет
	педагога-психолога		нет

2	Инфраструктура		
2.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность	кв. м	1306.1
2.2	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного воспитанника	кв. м	2
2.3	Наличие в детском саду: физкультурного зала	да/нет	да
	музыкального зала		да
	прогулочных площадок, которые оснащены так, чтобы обеспечить потребность воспитанников в физической активности и игровой деятельности на улице		да

Анализ показателей указывает на то, что Детский сад имеет достаточную инфраструктуру, которая соответствует требованиям СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи» и позволяет реализовывать образовательные программы в полном объеме в соответствии с ФГОС ДО.

Детский сад укомплектован достаточным количеством педагогических и иных работников, которые имеют высокую квалификацию и регулярно проходят повышение квалификации, что обеспечивает результативность образовательной деятельности.

Заведующий МБДОУ № 50



Якушина О. В.