

СОГЛАСОВАНО:

Председатель первичной
профсоюзной организации
Май Н. Н. Раудонюс
26.04.2018 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МБДОУ №50



**ПОЛОЖЕНИЕ
О РАСПРЕДЕЛЕНИИ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ФОНДА
ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«Детский сад №50»
(МБДОУ № 50)**

Принято на общем собрании
коллектива МБДОУ № 50
Протокол № 3 от 26.04.2018 г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановлением Коллегии Администрации Кемеровской области от 25.03.2011 № 120 «О введении новой системы оплаты труда работников государственных образовательных учреждений Кемеровской области», постановлением администрации Полысаевского городского округа от 01.11.2013 № 1744; 17.03.2014 № 392; 22.01.2015 № 98 «О внесении изменений в постановление администрации Полысаевского городского округа» от 01.04.2011 № 416 «О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Полысаевского городского округа», постановления администрации Полысаевского городского округа от 19.04.2018г. №527 «О внесении изменений в постановление администрации Полысаевского городского округа 20.09.2016 № 1414 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Полысаевского городского округа»; в соответствии с постановлением Коллегии администрации Кемеровской области от 16.02.2017 №70 «О внесении изменений в постановление коллегии Администрации Кемеровской области от 25.03.2011 №120 «О введении новой системы оплаты труда для работников государственных образовательных организаций Кемеровской области, созданных в форме учреждений», постановлении Коллегии Администрации Кемеровской области от 15.03.2018 № 90 «Об увеличении фондов оплаты труда некоторых категорий работников государственных учреждений Кемеровской области» Коллегия Администрации Кемеровской области и в соответствии с положением об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 50» (далее МБДОУ №50):

1.2. Стимулирование работников учреждения осуществляется в целях усиления материальной заинтересованности работников учреждения в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешном и добросовестном исполнении должностных обязанностей.

Основанием для стимулирования работников учреждения является качественное исполнение должностных обязанностей, строгое соблюдение устава учреждения, правил внутреннего трудового распорядка, успешное и своевременное выполнение плановых мероприятий, систематическое повышение квалификации, неукоснительное соблюдение норм трудовой дисциплины и профессиональной этики, четкое и своевременное исполнение приказов и распоряжений вышестоящих органов, руководителя учреждения, решений педагогического совета учреждения.

1.3. Учреждение самостоятельно определяет долю стимулирующей части фонда оплаты труда и распределяет его на выплаты стимулирующего характера в пределах рекомендуемых значений по видам:

премиальные выплаты по итогам работы (не менее 70 % от стимулирующего фонда организации);

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы 25%;

иные поощрительные и разовые выплаты (не более 5 % от стимулирующего фонда организации и (или) при наличии экономии).

1.4. Стимулирующие выплаты работникам, работающим в режиме неполного рабочего времени и на условиях совместительства, устанавливаются пропорционально объему выполненных работ или фактически отработанному времени.

2. Премии по итогам работы

2.1. Установление премиальных выплат по итогам работы работникам учреждений из средств стимулирующего фонда осуществляется комиссией по премированию (далее - комиссия), образованной в учреждении, с обязательным участием в ней представителя первичной профсоюзной организации и представителя органа государственного

общественного управления.

Премияльные выплаты по итогам работы устанавливаются работникам на основании результатов их деятельности за четверть, квартал, семестр, полугодие, год.

Конкретные периоды, за которые устанавливаются данные выплаты, определяются положением об оплате труда учреждения.

Размеры премиальных выплат по итогам работы максимальными размерами не ограничиваются.

Учреждение самостоятельно устанавливает структуру распределения фонда стимулирования по итогам работы среди различных категорий работников с учетом установленных учредителем показателей эффективности деятельности муниципальных образовательных организаций Полысаевского городского округа, их руководителей и педагогических работников по типам организаций.

2.2. В случае совершения работником дисциплинарных или иных проступков, связанных с выполнением функциональных обязанностей, премии за расчетный период, в котором совершено правонарушение, не начисляются.

2.3. Учреждение по согласованию с выборным профсоюзным органом и органом государственного-общественного управления устанавливает показатели стимулирования, критерии оценки, максимально возможное количество баллов в разрезе категорий работников.

Установление показателей стимулирования, не связанных с результативностью труда, находящихся за пределами должностных обязанностей, не допускается. Показатели стимулирования должны быть относительно стабильными в течение учебного года.

К каждому показателю стимулирования устанавливаются индикаторы измерения.

По решению учреждения индикаторы измерения показателей стимулирования оцениваются количеством баллов.

Единица измерения при оценивании значений индикаторов показателей стимулирования закрепляется в локальном акте МБДОУ № 50.

Если у индикатора измерения имеется несколько вариантов уровней достигаемых значений, то каждый вариант должен иметь соответствующую оценку. Наивысший уровень достигнутого значения индикатора имеет максимальную оценку.

Сумма оценок по индикаторам измерения составляет общую оценку по показателю стимулирования.

Сумма оценок по индикаторам измерения, имеющим наивысший уровень достигнутого значения, составляет максимальную оценку по показателю стимулирования.

Сумма максимальных оценок показателей стимулирования по виду выплат составляет итоговую максимальную оценку работника организации по виду выплат.

2.4. Размер причитающихся премиальных выплат по итогам работы работникам МБДОУ № 50 определяется исходя из количества набранных оценок и стоимости балла.

Стоимость балла по виду выплат определяется как частное от планового размера доли стимулирующего фонда, направленного на данную выплату с учетом сложившейся экономии по фонду оплаты труда, распределенной пропорционально видам выплат, и фактически набранного количества баллов всеми работниками учреждения данной категории по данной выплате.

На усмотрение учреждения в целях более полного и своевременного использования бюджетных средств в течение расчетного периода (срок, на который устанавливается стимулирующая выплата) может производиться перерасчет стоимости балла премиальных выплат по итогам работы и, соответственно, размера начисленных выплат. В положении о распределении стимулирующего фонда учреждения предусматривается такой порядок.

2.5. МБДОУ № 50 самостоятельно устанавливает порядок и форму заполнения показателей стимулирования по видам премиальных выплат по итогам работы в разрезе категорий работников, индикаторов измерения; порядок определения стоимости балла;

возможность перерасчета стоимости балла в расчетном периоде; порядок определения размера причитающихся выплат, которые закрепляются в локальных актах организации.

2.6. Руководитель МБДОУ № 50 обеспечивает в установленные сроки представление в комиссию оценочных листов по видам премиальных выплат, по итогам работы на всех работников учреждения с заполненной информацией:

- о достигнутых значениях индикаторов показателей стимулирования по видам выплат;

- о набранной сумме баллов за показатели стимулирования по видам выплат;

- об итоговом количестве набранных баллов всеми работниками учреждения по видам выплат;

- о плановом размере стимулирующего фонда по видам выплат и фактически начисленных суммах премий из фонда стимулирования, исчисленных нарастающим итогом с начала года, по видам выплат;

- о стоимости балла по видам выплат (плановый размер причитающейся доли выплат из стимулирующего фонда за вычетом фактически начисленных сумм по соответствующим выплатам, исчисленных нарастающим итогом с начала года, деленной на итоговую сумму баллов всех работников по соответствующей выплате).

Стоимость балла и максимально возможное количество баллов у разных категорий педагогических работников учреждения, кроме учреждений профессионального образования, должно быть одинаковым.

2.7. Комиссия рассматривает размеры премиальных выплат по итогам работы по каждому работнику организации. Решение комиссии согласовывается с выборным органом первичной профсоюзной организации, а также с управляющим советом.

Работники МБДОУ № 50 имеют право присутствовать на заседании комиссии, давать необходимые пояснения.

Комиссия принимает решение об установлении и размере премиальных выплат по итогам работы открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов комиссии.

Решение комиссии оформляется протоколом, на основании которого руководитель учреждения МБДОУ № 50 готовит проект приказа, который согласовывается с выборным органом первичной профсоюзной организации и управляющим советом учреждения.

Согласованный и утвержденный приказ по учреждению является основанием для начисления премиальных выплат по итогам работы.

2.8. Премиальные выплаты по итогам работы устанавливаются для каждой категории работников учреждения в виде премий по результатам выполнения ими должностных обязанностей в соответствии с квалификационными характеристиками (Приложение № 1).

3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы

3.1. К выплатам за интенсивность и высокие результаты работы относятся:

- премии за реализацию отдельных видов деятельности учреждения;

- особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения);

- премии за организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа организации среди населения;

- успешное выполнение особо важных и срочных работ, оперативность и качественный результат; интенсивность труда (наполняемость группы выше нормы);

3.1.1. Специальная выплата педагогическим работникам и младшим воспитателям муниципальных образовательных организаций, созданных в форме учреждений, реализующих основные общеобразовательные программы (далее - выплата педагогическим работникам и младшим воспитателям, учреждение соответственно),

назначается в следующих размерах:

1885 рублей воспитателям, младшим воспитателям учреждений;

1000 рублей воспитателям, младшим воспитателям семейных групп, являющихся структурными подразделениями государственных образовательных организаций и реализующих образовательную программу дошкольного образования;

885 рублей педагогическим работникам учреждений (старший воспитатель, учитель-логопед, педагог-психолог, учитель-дефектолог, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, социальный педагог, педагог дополнительного образования), осуществляющим свою деятельность с воспитанниками дошкольного возраста.

Право на выплату педагогическим работникам и младшим воспитателям имеют:

воспитатели, младшие воспитатели государственных образовательных организаций и реализующих образовательную программу дошкольного образования;

воспитатели, младшие воспитатели семейных групп, являющихся структурными подразделениями государственных образовательных организаций и реализующих образовательную программу дошкольного образования;

педагогические работники государственных образовательных учреждений, реализующих образовательную программу дошкольного образования (старший воспитатель, учитель-логопед, педагог-психолог, учитель-дефектолог, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, социальный педагог, педагог дополнительного образования), осуществляющие свою деятельность с воспитанниками дошкольного возраста (далее - воспитатели, младшие воспитатели, педагогические работники).

Выплата педагогическим работникам и младшим воспитателям вводится с целью повышения качества образовательного процесса, обеспечения безопасности жизнедеятельности и сохранения здоровья детей, которое оценивается по следующим критериям:

отсутствие жалоб со стороны родителей (законных представителей);

отсутствие несчастных случаев и травм у детей;

систематическое проведение в соответствии с планом работ профилактики инфекционных заболеваний и закаливающих процедур.

Выплата педагогическим работникам и младшим воспитателям назначается ежеквартально на ставку (оклад) независимо от количества детей в группе. В случае выявления нарушения по одному или нескольким критериям выплата на следующий квартал не назначается.

При выполнении воспитателем, младшим воспитателем, педагогическим работником должностных обязанностей в объеме менее чем на одну ставку назначение выплаты педагогическим работникам и младшим воспитателям осуществляется пропорционально нагрузке и отработанному времени.

При выполнении воспитателем, младшим воспитателем, педагогическим работником должностных обязанностей в одном образовательном учреждении, находящемся на территории Польшаевского городского округа и реализующем образовательную программу дошкольного образования, на одну ставку и более размер надбавки не увеличивается.

При выполнении воспитателем, младшим воспитателем, педагогическим работником должностных обязанностей в разных образовательных учреждениях, находящихся на территории Кемеровской области и реализующих образовательную программу дошкольного образования, выплата педагогическим работникам и младшим воспитателям назначается в каждом образовательном учреждении в соответствии с абзацами четырнадцатым и пятнадцатым настоящего пункта.

Для назначения надбавки издается приказ руководителя соответствующего учреждения.

3.1.2. Специальная выплата педагогическим и медицинским работникам государственных образовательных организаций, созданных в форме учреждений, молодым специалистам (далее - выплата молодым специалистам, учреждение соответственно) выплачивается по основному месту работы.

Молодыми специалистами являются лица, указанные в абзаце втором пункта 2 статьи 14 Закона Кемеровской области от 05.07.2013 № 86-ОЗ «Об образовании».

Выплата молодым специалистам устанавливается в размере не менее:

850 рублей - при стаже работы до одного года;

640 рублей - при стаже работы от одного года до двух лет;

420 рублей - при стаже работы от двух до трех лет;

1060 рублей - при стаже работы до трех лет и при наличии диплома с отличием.

Назначение выплаты молодым специалистам производится по заявлению работника.

К заявлению должны прилагаться следующие документы:

копия паспорта;

копия диплома об окончании образовательного учреждения высшего образования, профессионального образовательного учреждения или учреждения дополнительного профессионального образования по программе ординатуры;

копия трудовой книжки;

копия приказа о назначении на должность педагогического, медицинского работника в образовательном учреждении.

Выплата молодым специалистам производится ежемесячно с момента подачи заявления, в том числе в период нахождения в очередном отпуске, в период временной нетрудоспособности.

Выплата молодым специалистам не производится в период нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком, отпуске без сохранения заработной платы, а также в период прохождения военной службы по призыву и возобновляется при условии возвращения молодого специалиста на прежнее место работы на должность педагогического работника и медицинского работника.

3.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются приказом руководителя по согласованию с профсоюзным комитетом и органом государственно-общественного управления учреждения по должностям работников.

3.3. Перечень отдельных видов деятельности, за реализацию которых работникам устанавливаются выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, определяется учреждением исходя из основных направлений политики, реализуемых в области образования Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, органами государственной власти Кемеровской области, органами местного самоуправления, Управлением образования Полысаевского городского округа, администрацией МБДОУ № 50.

3.4. Перечень отдельных видов деятельности, особых режимов работы, мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения, особо важных и срочных работ устанавливаются учреждением самостоятельно (с конкретной расшифровкой видов работ).

3.5. Показатели стимулирования за интенсивность и высокие результаты работы по должностям работников устанавливаются учреждением самостоятельно с учетом улучшения качественных характеристик выполняемой работы при обязательном участии представителя первичной профсоюзной организации или иного представительного органа и представителя органа государственно-общественного управления.

Показатели стимулирования за интенсивность и высокие результаты работы отражаются в локальном акте учреждения, регламентирующем порядок и условия оплаты труда работников (Приложение № 2).

4. Поощрительные и разовые выплаты

6.1. Иные поощрительные и разовые выплаты выплачиваются в МБДОУ № 50 за счет установленной на эти цели доли стимулирующего фонда оплаты труда и экономии по фонду оплаты труда с учетом неиспользованных средств централизованного фонда учреждения.

6.2. Иные поощрительные и разовые выплаты устанавливаются работникам учреждения приказом заведующего по согласованию с профсоюзным комитетом и органом государственного-общественного управления учреждения в виде разовых премий к знаменательным датам и материальной помощи.

6.3. Размер разовых премий и материальной помощи может устанавливаться МБДОУ № 50 как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу) и максимальным значением не ограничен.

Порядок, размеры, условия и основания назначения указанных выплат оговариваются в локальном акте учреждения, регламентирующем порядок и условия оплаты труда работников учреждения (Приложение № 3).

Материальная помощь в учреждении выплачивается на основании письменного заявления работника учреждения.

**Показатели
эффективности деятельности категории работников МБДОУ № 50, на основании
которых устанавливаются премиальные выплаты по итогам работы**

Категории работников учреждения	Показатели стимулирования
Педагогические работники, осуществляющие образовательный процесс (старший воспитатель, воспитатели, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре)	Соответствие образовательной среды требованиям реализуемой образовательной программы.
	Учет индивидуальных особенностей воспитанников при реализации образовательных программ. Доля воспитанников для которых разработан и реализуется индивидуальный образовательный маршрут.
	Организация совместной деятельности с родителями (законными представителями) в интересах развития ребенка. Доля семей, участвовавших в совместных мероприятиях.
	Удовлетворенность родителей качеством образовательных услуг. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей)
	Достижения воспитанников. Участие в конкурсах, выставках, музыкально-театрализованных представлениях, фестивалях, спартакиадах. Достижения воспитанников. Участие в конкурсах, выставках, музыкально-театрализованных представлениях, фестивалях, спартакиадах.
	Прохождение процедуры сертификации на региональном, муниципальном уровнях
	Участие в экспериментальных инновационных проектах, в творческих группах, разработке программы развития ДОУ, образовательной программы
	Проведение мастер-классов, открытых занятий
	Очные конкурсы, проводимые Министерством образования и науки РФ
	Областные конкурсы профессионального мастерства: «Лесенка успеха», «Лучший социальный проект» и т.д.
	Муниципальные конкурсы профессионального мастерства
	Конкурсы профессионального мастерства, проводимые образовательной организацией
	Положительная динамика заболеваемости за год
Максимальное количество баллов 100	
Учебно-вспомогательный персонал (завхоз, старшая медицинская сестра)	Выполнение плана внутрисадовского контроля, плана работы
	Организационная работа
	Обеспечение безопасности жизнедеятельности
	Работа с родителями
	Оздоровительная работа
	Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях МБДОУ №50
	Обеспечение выполнений требований пожарной и электробезопасности, охраны труда
	Высокое качество подготовки и организации ремонтных работ
	Качественное ведение документации, своевременное

	предоставление отчетности	
	Ответственность за правильное хранение, использование и реализацию медикаментов	
	Коммуникативная культура работника	
	Отсутствие замечаний контролирующих организаций (СЭС, пожарной инспекции, методической службы)	
Максимальное количество баллов		50
Обслуживающий персонал: младшие воспитатели, повар, уборщик служебных помещений, рабочий по стирке белья, подсобный рабочий, рабочий по обслуживанию зданий, дворник, сторож, грузчик, кастелянша	Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях МБДОУ №50	
	Обеспечение безопасности жизнедеятельности	
	Обеспечение выполнений требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	
	Высокое качество подготовки и организации ремонтных работ	
	Обеспечение сохранности ДОУ	
	Коммуникативная культура работника	
	Отсутствие замечаний контролирующих организаций (СЭС, пожарной инспекции, методической службы)	
	Соблюдение техники безопасности	
Высокий уровень трудовой дисциплины		
Максимальное количество баллов		30

Приложение № 2

**Показатели эффективности деятельности категории работников МБДОУ №50 за
интенсивность и высокие результаты работы:**

Наименование стимулирующих выплат и условия их предоставления	Размер премий (в абс. велич.)
Успешное выполнение особо важных и срочных работ, оперативность и качественный результат	От 500 - 3000
Участие в реализации приоритетного направления МБДОУ №50	От 500 - 3000
Руководство методическим объединением педагогов МБДОУ №50	От 500 - 2000
Руководство кружком для детей	От 500 - 1500
Руководство клубом для родителей	От 500 - 1000
Организация работы по охране труда, пожарной безопасности, ГО и ЧС	От 1000 - 2500
Работа секретаря комиссии по аттестации педагогических работников (на период аттестации)	От 1000 - 1500
Интенсивность труда (работа музыкального руководителя свыше установленной ТК РФ ставки)	От 3000 - 4000
Интенсивность труда (работа старшего воспитателя на время отсутствия заведующего ДОУ: отпуск, учебные курсы, б\лист)	От 3000 - 7000
Работа по расчету меню-требования, натуральных норм питания составление отчетов	От 500 - 1000
Интенсивность труда (наполняемость группы) - выполнение дето/дней выше нормы, за высокую посещаемость	От 500 - 1000
За подготовку МБДОУ №50 к началу учебного года, к зимнему сезону	От 1000 - 3000
Использование новых технологий, внедрение новых методик	От 500 - 2000
Ведение дополнительных направлений образовательного процесса учреждения: обобщение опыта работы, написание методических рекомендаций, программ	От 1500 - 3000
За работу по устранению неполадок, возникающих по техническим, стихийным и иным причинам	От 1000 - 2500
За работу по оснащению, ремонту и монтажу учебного и хозяйственного оборудования	От 1000 - 2000
Особый режим работы, связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы	От 1000 - 2000
За проведение ремонтных работ зданий, оборудования	От 1000 - 3000
За проведение работ по благоустройству территории и подсобных помещений, уборку снега, за работу в цветниках и огороде	От 1000 - 3000
За закладку, переборку, сортировку овощей	От 500 - 2500
За организацию предметно-развивающей среды, изготовление дидактических игр и пособий	От 500 - 2500
Организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения	От 1000 – 3000
За дежурство, если оно не входит в должностные обязанности	От 500 – 1000
За работу с ДОУ-банком, рейтингованием	От 1000 – 3000
За работу оператора мониторинговой системы АИС образования Кемеровской области	От 1500 – 2500
За участие и победу в городских, областных и Всероссийских конкурсах	От 500 – 2500
За подготовку и проведение праздников	От 500 – 1500
За оформление стендов и выступление в печати	От 500 - 1500

**Показатели
эффективности деятельности категории работников МБДОУ №50 на
поощрительные и разовые выплаты:**

Наименование разовых стимулирующих выплат	Условия предоставления	Размер
Премии	За участие сотрудников в конкурсах профессионального мастерства: - победители и призеры (в течение года); - участники (единовременно)	от 1000 - 3000
	За активное участие в детских праздниках, массовых мероприятиях, субботниках	от 1000 - 3000
	За достигнутые успехи по результатам проверок, в том числе проводимых вышестоящими организациями	от 1000 - 3000
	К юбилейным датам 30, 35, 40, 45, 50, 55, 60, 65, 70 лет	от 2000 - 5000
	К профессиональным праздникам	от 1000 - 3000
	К праздникам: международному женскому дню, дню воспитателя, Дню защитника Отечества	от 1000 - 3000
	Уход на заслуженный отдых	от 1000 - 3000
	С длительным лечением и оперативным вмешательством	от 500 - 3500
	С вступлением в брак	2000 - 3000
Материальная помощь	Со смертью члена семьи (муж, жена, родители, дети)	от 500 - 2000